



**PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA BERHAD**  
Kementerian Sumber Manusia  
(Human Resources Development Berhad)  
WISMA PSMB, JALAN BERINGIN  
DAMANSARA HEIGHTS  
50490, KUALA LUMPUR.

Tel : 03- 2096 4800  
Fax : 03- 2096 4999  
15 April 2005

---

**PEKELILING MAJIKAN BIL. 6/2005**

**SKIM INSENTIF LATIHAN BAGI MAJIKAN PERUSAHAAN KECIL**

**1. TUJUAN**

- 1.1 Pekeliling ini bertujuan memaklumkan kepada semua majikan kecil yang berdaftar di bawah Kumpulan Wang Pembangunan Sumber Manusia (KWPSM) mengenai keputusan pihak kerajaan untuk meneruskan pelaksanaan Skim Insentif Latihan bagi majikan perusahaan kecil yang mempunyai 10 hingga 49 orang pekerja dengan modal berbayar kurang daripada RM2.5 juta bagi sektor perkilangan dan perkhidmatan. Di bawah skim insentif latihan ini, kerajaan akan memberi insentif latihan kepada majikan perusahaan kecil pada kadar RM1.00 bagi setiap RM1.00 levi pembangunan sumber manusia yang dibelanjakan untuk latihan semula dan peningkatan kemahiran pekerja.

**2. LATAR BELAKANG**

- 2.1 Pada tahun 1996, pihak kerajaan telah menyalurkan dana sejumlah RM20 juta kepada Majlis Pembangunan Sumber Manusia (kini dikenali sebagai Pembangunan Sumber Manusia Berhad) untuk melaksanakan skim subsidi latihan mulai 2 Ogos 1996 bagi tempoh lima (5) tahun. Tujuan kerajaan mewujudkan Skim Subsidi Latihan (sekarang dikenali sebagai Skim Insentif Latihan) adalah supaya lebih ramai lagi majikan kecil akan tampil ke hadapan untuk berdaftar di bawah Kumpulan Wang Pembangunan Sumber Manusia (KWPSM) bagi membolehkan mereka melatih semula dan meningkatkan kemahiran pekerja-pekerja mereka.
- 2.2 Di bawah Skim Subsidi Latihan ini, kerajaan telah memberi subsidi latihan pada kadar RM 2.00 bagi setiap RM 1.00 levi pembangunan sumber manusia yang dicarum oleh majikan perusahaan kecil. Hanya majikan kecil dalam sektor perkilangan yang mempunyai 10 hingga 49 orang pekerja dengan modal berbayar kurang dari RM2.5 juta layak menerima subsidi latihan tersebut.
- 2.3 Mulai 2 Ogos 2001 hingga 1 April 2003, Skim Subsidi Latihan telah diperluaskan kepada majikan di sektor perkhidmatan yang mempunyai 10 hingga 49 orang pekerja dengan modal berbayar kurang dari RM2.5 juta. Sektor perkhidmatan tersebut meliputi Industri Hotel, Pengangkutan Udara, Perniagaan Pengendalian Pelancongan, Telekomunikasi, Penghantar Angkutan, Perkapalan, Pos atau Kiriman Cepat, Pengiklanan Perkhidmatan Komputer, Tenaga, Penyedia Latihan dan Pendidikan Tinggi Swasta.
- 2.4 Bagi meningkatkan keberkesanan penggunaan subsidi latihan, kadar pemberian diubah berasaskan kepada RM2.00 subsidi latihan bagi setiap RM1.00 levi pembangunan sumber manusia yang dibelanjakan untuk latihan semula dan peningkatan kemahiran pekerja.
- 2.5 Sejak pelaksanaan Skim Subsidi Latihan dengan menggunakan kadar pemberian baru mulai 2 Ogos 2001, peruntukan yang disediakan di bawah skim ini telah habis digunakan pada Mac 2003. Sehubungan itu, skim ini telah ditamatkan pada 1 April 2003. Hasil kajian keberkesanan mengenai Skim Subsidi Latihan menunjukkan bahawa skim tersebut telah memberi beberapa impak positif seperti berikut: -

- a) Peningkatan jumlah pekerja yang dilatih sebanyak 33.33%;
- b) Peningkatan tahap kemahiran pekerja dari sederhana ke tinggi;
- c) Mengurangkan kadar "reject" bagi sektor perkilangan sebanyak 6.97%;
- d) Meningkatkan kualiti perkhidmatan dalam sektor perkhidmatan sebanyak 18.78%; dan
- e) Peningkatan produktiviti sebanyak 16.08%

### **3. PELAKSANAAN SKIM INSENTIF LATIHAN MENGIKUT PENDEKATAN YANG BARU**

- 3.1 Oleh kerana pelaksanaan Skim Subsidi Latihan telah memberi kesan yang positif, kerajaan telah menyalurkan peruntukan tambahan sebanyak RM4 juta untuk meneruskan Skim Subsidi Latihan pada tahun 2005 (sekarang dikenali sebagai Skim Insentif Latihan) supaya majikan perusahaan kecil yang aktif dalam aktiviti latihan diberi ganjaran yang sewajarnya.
- 3.2 **Pemberian insentif latihan telah diluluskan pada kadar RM1.00 insentif latihan bagi setiap RM1.00 levi pembangunan sumber manusia yang dibelanjakan** untuk latihan semula dan peningkatan kemahiran pekerja bagi semua Skim Latihan kecuali :-
  - a) Skim Pemberian Latihan dan penyediaan Bilik Latihan;
  - b) Skim Teknologi Maklumat dan Latihan Komputer;
  - c) Skim berasas Komputer; dan
  - d) Skim Jurupelan
- 3.3 Kadar Insentif Latihan yang baru ini bertujuan memberi peluang supaya lebih banyak majikan perusahaan kecil mendapat faedah di bawah Skim Insentif Latihan tersebut.

### **4. TARIKH KUAT KUASA**

- 4.1 Peraturan pembayaran insentif latihan untuk majikan perusahaan kecil ini berkuatkuasa bagi semua tuntutan geran latihan seperti yang dinyatakan di para 3.2 yang dibayar mulai 1 Mei 2005.

Sekian, terima kasih.

***"PEKERJA TERLATIH MENJANA KECEMERLANGAN "***  
***"PEKERJA CEMERLANG NEGARA TERBILANG"***

Yang ikhlas,

**(SHAHRIK BIN HASSAN)**

Pengurus Besar 3  
Bahagian Pembangunan Sumber Latihan  
b/p Ketua Eksekutif  
Pembangunan Sumber Manusia Berhad